



## Nouveau rapport trimestriel du Conseil

L'un des objectifs du Conseil d'administration de la CASV-ACVP est d'améliorer les communications avec nos membres et de veiller à ce que vous soyez au courant de certaines des initiatives entreprises par le Conseil et ses comités. Ce bulletin inaugural du Conseil de la CASV-ACVP se veut un premier pas dans cette direction. Nous avons l'intention de publier un bulletin trimestriel qui résumera les nouvelles initiatives et les progrès réalisés dans les dossiers déjà présentés. Vos commentaires sont toujours les bienvenus.

## AGA de la CASV-ACVP

L'AGA annuelle a eu lieu le dimanche 4 mars à San Diego, en Californie, en même temps que la réunion annuelle et la conférence de l'AASV. Dix-sept membres ont assisté à l'AGA.

## Conseil de 2018 de la CASV-ACVP

Dr Kurt Preugschas, WCASV  
Dr Blaine Tully, WCASV  
Dr Jim Fairles, OASV  
Dr Ryan Tenbergen, OASV  
Dre Josée Daigneault, AVIA  
Dr Christian Klopfenstein, AVIA  
Dr Mike DeGroot, membre hors-cadre  
Dr Trevor Lank, membre hors-cadre  
Dre Karine Talbot, membre hors-cadre

## Cadres

Président – Jim Fairles  
Vice-président – Christian Klopfenstein

## Membres honoraires à vie

Le Dr Ernest Sanford, de London, en Ontario, et le Dr Michael Sheridan, de Steinbach, au Manitoba, ont été nommés membres honoraires à vie de la CASV-ACVP lors de l'assemblée annuelle. Ce titre honorifique est décerné à des personnes retraitées de la pratique active qui ont apporté une contribution significative dans le domaine de la médecine vétérinaire porcine. Le Dr Sanford et le Dr Sheridan sont les deux premiers récipiendaires de cette catégorie de membres constituée par les membres à l'AGA. Félicitations!

## Postes et élections des membres du Conseil

Le Conseil a maintenant des descriptions de poste écrites pour le président, le vice-président et le président sortant. En plus de présider les réunions lorsque le président est absent, le vice-président aidera à trouver des candidats pour le Conseil et à planifier le programme de l'AGA. Il est également prévu que le vice-président occupera le poste de président par rotation. Le président sortant assurera la liaison entre les comités et le Conseil et avec les associations vétérinaires régionales. Le poste de président sera en rotation parmi les associations régionales. Les descriptions complètes des postes de direction sont disponibles sur le [site Web de la CASV-ACVP](#). Le Conseil d'administration élabore présentement une politique et des procédures pour l'élection des administrateurs afin d'assurer une représentation régionale appropriée et une opportunité pour les nominations par les membres.

## Options analgésiques et anesthésiques

Le résumé du Comité de bien-être sur les options analgésiques et anesthésiques à utiliser chez les porcs pour atténuer la douleur pendant la castration et la caudectomie a été présenté aux membres lors de l'AGA. La version finale a été approuvée par le Conseil et affichée sur le [site Web de la CASV-ACVP](#). Le Comité du bien-être travaille aussi à l'élaboration d'un énoncé de position à l'égard de l'élevage sans production d'antibiotiques.

## Dons étudiants

La CASV-ACVP est très heureuse d'offrir tous les deux ans des dons étudiants à l'Université de Montréal, à l'Université de la Saskatchewan, à l'Université de Guelph, à l'Université de Calgary et à l'Université de l'Île-du-Prince-Édouard. Cette année, chacune de ces institutions recevra 5 000 \$ pour les étudiants en médecine vétérinaire, les étudiants des cycles supérieurs, les résidents ou les futurs leaders formés par l'université à l'appui de voyages universitaires ou d'activités médicales vétérinaires dans le domaine porcine.

## Démonstration de la base de données CgFARAD™

La Banque canadienne de données mondiales sur l'évitement des résidus dans les aliments destinés à l'alimentation humaine (CgFARAD) est un système à base Web qui fournit aux vétérinaires des conseils sur l'intervalle des délais d'attente lorsque les produits sont utilisés en dérogation des directives sur l'étiquette. Le 10 mai, la CASV-ACVP organisera un webinaire avec Dre Trisha Dowling de l'Université de la Saskatchewan pour démontrer les caractéristiques et les capacités améliorées de la base de données mise à jour en 2017. Consultez votre courriel pour les détails de la connexion.

## Réseau canadien de surveillance de la santé porcine (RCSSP)

La CASV-ACVP et le Conseil canadien du porc (CCP) financent conjointement le Réseau canadien de surveillance de la santé porcine (RCSSP); chaque groupe contribue jusqu'à 12 500 \$ par année. La CASV-ACVP a accepté de poursuivre ce financement jusqu'en 2018 et discute présentement avec le CCP en vue d'améliorer la valeur et la livraison. Un comité d'embauche formé de représentants des deux groupes cherche activement à remplacer Chris Byra, qui a coordonné le RCSSP jusqu'à cette année. Le comité prévoit avoir choisi un candidat au début de mai.

## Système canadien de surveillance de la santé animale (SCSSA)

L'an dernier, la CASV-ACVP s'est jointe au Système canadien de surveillance de la santé animale (CCSSA) à titre de membre associé. Le CCSSA est une initiative du Conseil national pour la santé et le bien-être des animaux d'élevage. Il s'efforce de développer des liens entre des groupes de réseaux tels que les réseaux d'espèces individuels et la Communauté des maladies émergentes et zoonotiques (CMEZ).

Président sortant – Blaine Tully  
Secrétaire-trésorière – Susan Fitzgerald

Susan Fitzgerald and Sarah Lemieux, Fitzgerald & Co.,  
Soutien administratif

### Effectifs de membres 2017

Effectifs de membres CASV-ACVP en 2017 par région :

- WCASV - 51
- OASV - 45
- AVIA - 69
- Est du Canada – 3
- Étudiants – 6 – 2 Québec, 4 Saskatchewan

Total – 174

Nota : Seuls les étudiants inscrits à la CASV-ACVP sont saisis dans les chiffres ci-dessus. Si les associations régionales ont des étudiants intéressés à devenir membre, l'inscription est gratuite sur présentation d'un formulaire de demande dûment rempli.

### Répertoire des membres de la CASV-ACVP

En 2017, nous avons dressé un répertoire des membres de la CASV-ACVP qui doit être constamment mis à jour.

Veuillez transmettre vos mises à jour à [sarah.tfio@bell.net](mailto:sarah.tfio@bell.net)

### Annonces dans le bulletin de la CASV-ACVP

La CASV-ACVP accepte maintenant des annonces classées (par ex., offres d'emploi) dans le bulletin électronique et sur le site Web. Les frais sont de 125 \$ par semaine pour les annonces classées. Pour les publicités promotionnelles et de marketing, nous offrons une bannière publicitaire à 500 \$ par semaine. Le bulletin de la CASV-ACVP est envoyé chaque semaine à 180 membres. Pour placer une annonce dans le bulletin, communiquez avec Sarah Lemieux à [sarah.tfio@bell.net](mailto:sarah.tfio@bell.net), 519-669-3350.

### Analyse SWOT (FFPM)

Le Conseil de la CASV-ACVP a réalisé une analyse SWOT interne de l'association (forces, faiblesses, possibilités et menaces). Les forces et les faiblesses étant internes à l'organisation, il est possible de les gérer directement. Les possibilités et les menaces sont externes. Pour cette raison, l'organisation et ses membres ne peuvent que les prévoir et y réagir. Un résumé de l'examen du Conseil est affiché ci-dessous; bon nombre des éléments mentionnés dans ce bulletin sont le résultat de l'exercice SWOT (FFPM). Certains points discutés par le Conseil comprennent :

- chercher des façons d'utiliser le site Web plus efficacement;
- examiner les possibilités de rentabiliser le bulletin d'information par des annonces;
- élaborer une politique sur le remboursement des administrateurs afin de rémunérer les bénévoles lorsqu'ils assistent à des réunions au nom de la CASV-ACVP;
- organiser des téléconférences trimestrielles avec les présidents régionaux afin de les engager dans la CASV-ACVP; les membres du Conseil de la CASV-ACVP participeront aux appels régionaux;
- préparer un rapport trimestriel du Conseil d'administration aux membres pour améliorer les communications; et,
- établir un plan de relève pour le leadership du Conseil.

Le Conseil poursuivra sa recherche d'occasions de résoudre les points clés découlant de l'analyse SWOT (FFPM).

Internes	
Forces	Faiblesses
<ul style="list-style-type: none"><li>• Bonne représentation partout au Canada</li><li>• Membres venant d'un large éventail dans l'industrie (praticiens indépendants, employés, pharma, chercheurs, universitaires, etc...) possédant de vastes connaissances de l'industrie porcine</li><li>• La qualité de l'organisation, sa structure de gestion et sa gouvernance s'améliorent</li><li>• Bonne communication entre les membres du Conseil</li><li>• Faible budget de fonctionnement</li><li>• Bénévolat des membres</li><li>• Futur financement assuré à court terme</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Temps nécessaire pour achever chaque initiative – p. ex., appel du Conseil une fois par mois, besoin du vote des membres à l'AGA pour certaines motions, etc.</li><li>• Nombre limité d'heures de bénévolat des membres</li><li>• Finances : tout va bien pour l'instant, mais besoin de prévoir des sources de revenus à long terme</li><li>• Pas reconnue comme l'organisation dirigeante de santé porcine au Canada</li><li>• Besoin d'améliorer la collaboration avec les organisations vétérinaires régionales</li><li>• Effectifs de membres statiques</li><li>• Manque de cohérence, le président est le seul porte-parole – pas de directeur exécutif</li></ul>
Externes	
Possibilités	Menaces
<ul style="list-style-type: none"><li>• Possibilité de devenir les leaders au sein de l'industrie porcine au Canada et de devenir une voix unifiée de défense des intérêts de nos clients</li><li>• Nouveaux domaines d'opportunité, y compris le bien-être animal, UAM, transport des porcs, formation de l'industrie, surveillance des maladies</li><li>• Défis émergents et changeants en santé porcine</li><li>• Capacité d'obtenir un financement externe</li><li>• Collaboration et apport accrus d'autres organisations – p. ex., CCP, ACMV, etc. Aussi, communication avec les associations régionales (WCASV, OASV, etc.) pour réduire les dédoublements de politiques/procédés</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Limites de la capacité d'aller de l'avant avec les initiatives ou programmes</li><li>• Manque de cohérence dans nos messages.</li><li>• Les organisations plus importantes dotées de plus de ressources financières et humaines répondront pour les vétérinaires porcins si ceux-ci ne le font pas</li><li>• Risque d'être négligés par les organisations plus importantes si nous ne demeurons pas unis et ne livrons pas une valeur à nos membres. Les membres ne paieront pas de cotisations s'ils ne croient pas que l'organisation leur apporte de la valeur.</li></ul>